

1e kwartaalbrief 2025

Versie: Vastgesteld door de gemeenteraad

24 april 2025



2.2 Voortgang toegezegde onderwerpen raad

In deze paragraaf informeren we de raad over de voortgang van toegezegde onderwerpen. Het is niet nodig dat de raad hierover een besluit neemt.

2.2.1 Aanvragen omgevingsvergunningen met een uitgebreide procedure

Programma Gebiedsontwikkeling

Vanuit de bestuurlijke toezeggingen is afgesproken de raad te informeren over grote bouwvergunningen. Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet is de Verklaring van geen bedenkingen (Vvgb) en bijbehorende verplichte uitgebreide procedure komen te vervallen. Sinds 2024 vermelden we enkel de laatste vergunningaanvragen die nog onder de Wabo ingediend zijn. Daarna stopt deze rapportage.

Onder de Omgevingswet zal conform het besluit van 27 januari 2022 wel nog in een aantal gevallen een bindend advies aan de gemeenteraad gevraagd worden. Dit geldt voor de activiteiten die op de lijst met aangewezen gevallen staan waarvoor advies en instemming van de gemeenteraad nodig is voor een buitenplanse omgevingsplanactiviteit (BOPA).

Stammerdijk 23	
Betreft	Moderniseren manege
Voortgang	Beoordeling van de aanvraag loopt
Verwachte behandeling in de raad	2025

2.2.2 Personeel

Ziekteverzuim

Stand per 1 maart 2025	
Ziekteverzuim afgelopen 12 maanden	9,5%
Kort verzuim - korter dan 8 dagen	2,2%
Middellang verzuim - tussen 8 en 365 dagen	6,1%
Lang verzuim - meer dan 1 jaar	1,2%

Het ziekteverzuim was het afgelopen jaar nog steeds hoog.

1,2% komt door het aantal langdurig zieken. Op het langdurig ziekteverzuim kan lastig gestuurd worden.

Op het korte en middellange ziekteverzuim nemen we wel maatregelen. Per team worden door de teamleider, de personeelsadviseur en de directie afspraken gemaakt om het verzuim te verminderen. Zo nodig zetten we, ter ondersteuning, een casemanager verzuim in. Zie hiervoor ook de inzet van het strategisch personeelsbudget.

Formatie en bezetting

Beschikbare formatie 2025	Bezetting t/m feb 2025
285,5 fte	256,5 fte

We sturen om binnen een begrotingsjaar de totaal beschikbare personeelskosten niet te overschrijden. Uit bovenstaande blijkt dat er bijna 30 formatieplaatsen niet zijn ingevuld. Deze financiële ruimte gebruiken we om capaciteit of expertise in te huren. Dat is nodig voor ziekte- of zwangerschapsverlofvervangings, voor snelle tijdelijke invulling als een medewerker vertrekt en we de werving moeten opstarten of als het een vacature betreft die moeilijk invulbaar blijkt te zijn. Inhuur is grofweg twee keer zo duur als personeel in dienst nemen.

Ter indicatie, in januari en februari hebben we totaal voor € 0,8 miljoen extern ingehuurd. Gedurende het jaar zijn er veel verschuivingen binnen de personeelsbudgetten. In de 4e kwartaalbrief stellen we alle budgetten voor de personeelskosten bij.

Inzet budget strategische personeelsplanning

In de begroting is voor de directie een stelpost van € 750.000 opgenomen voor strategische personeelsplanning. In de kwartaalbriefen informeren we de raad waarvoor het budget is ingezet. Tot op heden is er een budget van € 280.000 gereserveerd voor diverse ontwikkelingen zoals het inhuren van een projectleider voor het verbeteren van ons vastgoedmanagement, de inzet van een casemanager om het ziekteverzuim te verlagen en de uitbreiding met een teamleider vanwege de groei van de teams binnen de Brede HOED.

2.2.3 Informatieveiligheid

In de laatste maanden van 2024 is voldaan aan het op tijd uitvoeren van de verplichte audit ten behoeve van Eenduidige Normatiek Single Information Audit (ENSIA).

In dit deel van het totale ENSIA verantwoordingsproces wordt met een zelfevaluatie getoetst op procedures rondom Informatieveiligheid. De onderdelen hebben betrekking op de volgende onderwerpen:

- de Basisregistratie Personen (BRP),
- Reisdocumenten,
- Digitale persoonsidentificatie (DigiD),
- Basisregistratie Adressen en Gebouwen (BAG),
- Basisregistratie Grootchalige Topografie (BGT),
- Basisregistratie Ondergrond (BRO),
- en de Structuur uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI)

Over de resultaten informeren wij u in de volgende kwartaalbrief.