

1e kwartaalbrief 2025

Versie: Vastgesteld door de gemeenteraad

24 april 2025



2.2 Voortgang toegezegde onderwerpen raad

In deze paragraaf informeren we de raad over de voortgang van toegezegde onderwerpen. Het is niet nodig dat de raad hierover een besluit neemt.

2.2.1 Aanvragen omgevingsvergunningen met een uitgebreide procedure

Programma Gebiedsontwikkeling

Vanuit de bestuurlijke toezeggingen is afgesproken de raad te informeren over grote bouwvergunningen. Met de inwerkingtreding van de Omgevingswet is de Verklaring van geen bedenkingen (Vvgb) en bijbehorende verplichte uitgebreide procedure komen te vervallen. Sinds 2024 vermelden we enkel de laatste vergunningaanvragen die nog onder de Wabo ingediend zijn. Daarna stopt deze rapportage.

Onder de Omgevingswet zal conform het besluit van 27 januari 2022 wel nog in een aantal gevallen een bindend advies aan de gemeenteraad gevraagd worden. Dit geldt voor de activiteiten die op de lijst met aangewezen gevallen staan waarvoor advies en instemming van de gemeenteraad nodig is voor een buitenplanse omgevingsplanactiviteit (BOPA).

Stammerdijk 23

Betreft	Moderniseren manege
Voortgang	Beoordeling van de aanvraag loopt
Verwachte behandeling in de raad	2025

2.2.2 Personeel

Ziekteverzuim

Stand per 1 maart 2025	
Ziekteverzuim afgelopen 12 maanden	9,5%
Kort verzuim - korter dan 8 dagen	2,2%
Middellang verzuim - tussen 8 en 365 dagen	6,1%
Lang verzuim - meer dan 1 jaar	1,2%

Het ziekteverzuim was het afgelopen jaar nog steeds hoog.

1,2% komt door het aantal langdurig zieken. Op het langdurig ziekteverzuim kan lastig gestuurd worden.

Op het korte en middellange ziekteverzuim nemen we wel maatregelen. Per team worden door de teamleider, de personeelsadviseur en de directie afspraken gemaakt om het verzuim te verminderen. Zo nodig zetten we, ter ondersteuning, een casemanager verzuim in. Zie hiervoor ook de inzet van het strategisch personeelsbudget.